

Внести зміни та доповнення
до колективного договору на 2018-2020 р.р.

З урахуванням наказу Міністерства охорони здоров'я України від 19.03.2018 р.
№ 504 «Про затвердження Порядку надання первинної медичної допомоги» внести
наступні зміни та доповнення до чинного колективного договору:

1. З 01.12.2019 р. внести зміни до Переліку доплат і надбавок до посадових
окладів і тарифних ставок працівників КНП «Міська лікарня № 28» ХМР (додаток
№ 5) та викласти його в новій редакції.

Головний лікар
комунального некомерційного
підприємства «Міська лікарня № 28»
Харківської міської ради
Єрмолаєва Наталя Юріївна

Голова профспілкового комітету
комунального некомерційного
підприємства «Міська лікарня № 28»
Харківської міської ради
Горбачова Олена Олександрівна



Додаток № 5

Затверджено на загальних зборах трудового колективу КНП «Міська лікарня № 28» ХМР протокол № 7 від 16.09.2019 р.

**Перелік
доплат і надбавок до посадових окладів і тарифним ставкам працівників
КНП «Міська лікарня № 28» ХМР**

№ п/ п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
1.	За суміщення професій, посад	До 50% тарифної ставки (щомісячного посадового окладу) працівника, якого суміщають.
2.	За підвищені норми витрати	До 50% тарифної ставки (щомісячного посадового окладу), які би виплачувалися при нормальній чисельності працівників.
3.	За виконання робіт за час тимчасово відсутності працівника	До 50% тарифної ставки (щомісячного посадового окладу) відсутнього працівника в залежності від обсягу та складності робіт що виконуються.
4.	За роботу у нічний час	До 35% годинної тарифної ставки (щомісячного, посадового окладу) за кожну відпрацьовану годину.
5.	За важкість та відповідність праці	До 50% тарифної ставки (щомісячного посадового окладу) працівника
6.	За високі показники праці та виконання особливо відповідальної роботи на визначений період	До 50% тарифної ставки (щомісячного посадового окладу) працівника
7.	Науковим працівникам та працівникам лікарні за науковий ступінь: - доктор наук - кандидат наук	У граничному розмірі 25% посадового окладу (ставки заробітної плати). У граничному розмірі 15% посадового окладу (ставки заробітної плати). Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у зазначених працівників двох або більше наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) ступенем. Відповідність наукового ступеню з діяльністю працівника на займаній посаді визначається керівником установи.
8.	За наявність у лікувальному закладі ЦНПМД та КДЦ головному лікарю,	на 15 % тарифної ставки (щомісячного посадового окладу) працівника

